

實施日期：2024年6月2日

# KT&G 倫理憲章

## CEO致辭

## 倫理憲章簡介

倫理憲章的定義  
倫理憲章的必要性  
倫理憲章的適用  
非倫理行為的舉報制度  
管理層需遵守的事項

## 誠實正直的企業

### 1 工作倫理

- 1.1 利害沖突
- 1.2 禁止內部交易
- 1.3 反賄賂及反腐敗
- 1.4 政治活動
- 1.5 社交媒體的利用
- 1.6 誠實合法的業務執行

### 2 資產及信息的保護

- 2.1 資產保護
- 2.2 信息保護
- 2.3 個人信息保護

### 3 公司資料和記錄

- 3.1 正確記錄和保管資料及遵守會計準則
- 3.2 遵守公示原則
- 3.3 文件的保管

## 明智開放的企業

### 4 國內及國際交易

- 4.1 公平交易
- 4.2 供應鏈政策
- 4.3 遵守國際貿易規制
- 4.4 反洗錢及預防逃稅

### 5 銷售及營銷

- 5.1 負責任的銷售及營銷
- 5.2 透明性
- 5.3 遵紀遵規

### 6 研究倫理

- 6.1 負責任的研究與研發
- 6.2 研究的完整性
- 6.3 動物保護

## 攜手共進的企業

### 7 對社會的承諾

- 7.1 環境保護
- 7.2 社會貢獻
- 7.3 重視客戶
- 7.4 尊重股東

### 8 對人權經營的承諾

- 8.1 遵守人權保護政策
- 8.2 禁止職場霸凌及性騷擾
- 8.3 禁止歧視並尊重多樣性
- 8.4 營造安全的工作環境
- 8.5 保障勞動基本權

## CEO致辭

各位成員，

面對全球商業環境的變化，我們基於核心競爭力和全球專業性，創造新的業務結構並改善業績，齊心協力將KT&G集團提升至全球頂尖水平。

倫理憲章是我們在實現目標和願景的過程中，面對眾多挑戰、風險和不確定性情況時，提供正確決策基準的指南。在日常工作和決策過程中優先考慮倫理價值，並根據倫理憲章所提出的原則行事，通過這些努力，我們可以基於消費者、股東、利害關係人和當地社區的信任，實現KT&G集團的可持續發展性。

讓我們所有人都以倫理憲章為基礎，共同邁進，確保KT&G集團在世界舞台上成功立足。

謝謝。

KT&G代表理事社長

方景萬

2024年6月

Bang Kyung-wan

## 倫理憲章簡介

### 倫理憲章的定義

本倫理憲章是為了踐行“誠實正直的企業、明智開放的企業、攜手共進的企業”之KT&G經營理念而制定的行動規範。

### 倫理憲章的必要性

為公司做出業務決策、處理與客戶、股東、競爭公司、商業夥伴等利害關係人的關係，以及在所在地區和國家的行為提供是否合乎倫理和法律的參考標準，特此制定本倫理憲章。

我們所有人理解和遵守本倫理憲章，追求正道經營，切實履行社會責任，讓追求變化與革新的KT&G實現可持續發展，從法律和社會的風險中保護我們自己和公司。

### 倫理憲章的適用

本倫理憲章共同適用於在KT&G及KT&G的國內外子公司(以下簡稱“KT&G”或“公司”)工作的所有職工。並且，KT&G還鼓勵合作公司、商業夥伴等利害關係人適用並遵守本倫理憲章。

當本倫理憲章中所規定的標準與特定國家或管轄地區的當地法律或慣例發生沖突時，若當地法律或慣例比本倫理憲章所規定的標準更嚴格，則應優先適用當地法律和慣例。但是，如果本倫理憲章的規定比當地法律或慣例更嚴格，則本倫理憲章僅限於在符合相應法律或慣例的範圍內適用。

本倫理憲章並未對執行業務時可能發生的所有情形予以規定。因此，KT&G可以另行制定和運營與本倫理憲章相關的公司規章、指導方針及政策。並且，遇到本倫理憲章、相關公司規章中未規定的問題或倫理性沖突時，應與所屬部門負責人或所屬公司的倫理經營主管部門商議，並努力做出正確的倫理判斷。

根據相關公司規定，不遵守本倫理憲章的職工可能會受到相應的處罰。

### 對非倫理行為的舉報

在違反本倫理憲章或發現非倫理性、非法行為或懷疑發生類似情形時，請立即通過所屬公司的非倫理行為舉報途徑或KT&G的非倫理行為舉報途徑([www.ktng.com](http://www.ktng.com) → Unethical Practice Reporting)進行舉報。

只要大家勇於舉報非倫理行為，KT&G都會予以傾聽並積極提供幫助。

KT&G將公正客觀地調查舉報內容，且在整個調查過程中會對舉報者的身份信息予以保密。

KT&G不容忍對舉報者採取任何報復性措施或給予不利待遇，並將這種報復性措施本身視為對本倫理憲章的違反行為。KT&G再次強調，公司會對上述報復性措施或不利待遇堅決採取“零容忍”的態度。

### 管理層的遵守事項

包括KT&G高管在內的所有管理層會給職工工作環境和公司文化帶來相當大的影響。因此，管理層不能只強調職工遵守本倫理憲章，首先自己要努力了解和遵守本倫理憲章的內容，發揮模範帶頭作用。

管理層應將本倫理憲章堅持和平等適用於所有職工，鼓勵職工對本倫理憲章自由提出意見，並營造發現違法行為或潛在違反行為時可及時舉報的氛圍及環境。

接到與非倫理行為相關舉報時，管理層應將此報告給所屬公司倫理經營主管部門，時刻關注針對舉報人的報復行為的發生可能性，努力採取保護舉報人的各項措施。

管理層一定要謹記，舉報非倫理行為是在盡作為KT&G成員的義務，一定要徹底消除針對舉報人的報復隱患。



# 誠實正直的企業

## 1 工作倫理

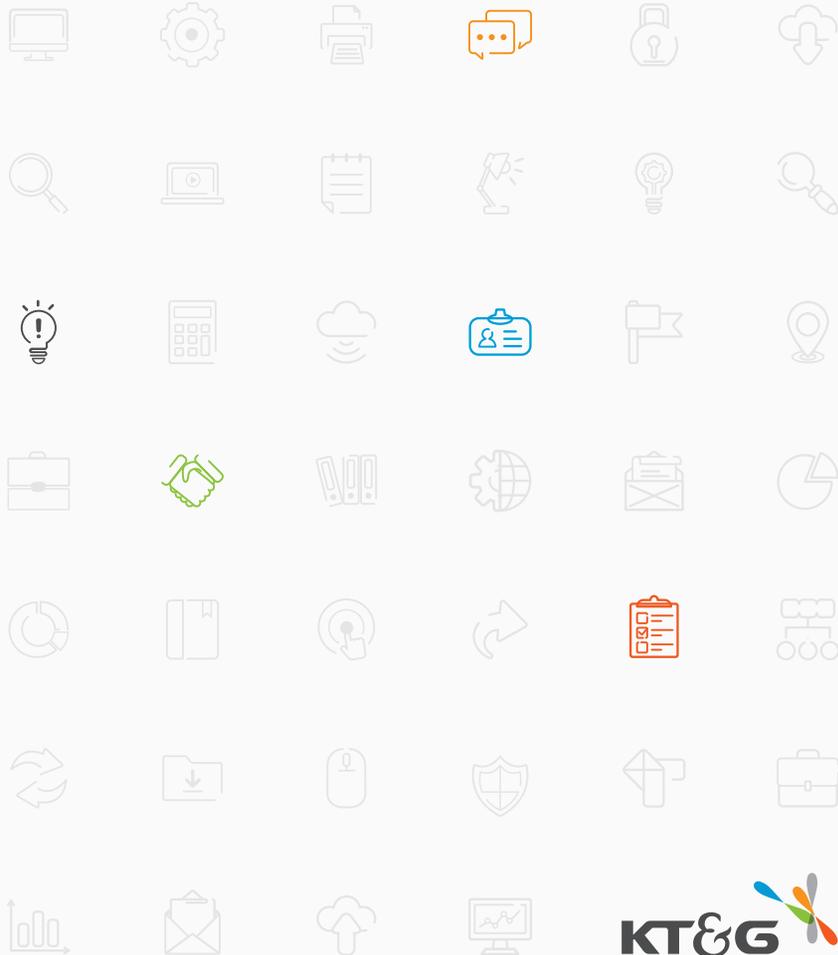
- 1.1 利害沖突
- 1.2 禁止內部交易
- 1.3 反賄賂及反腐敗
- 1.4 政治活動
- 1.5 社交媒體的利用
- 1.6 誠實合法的業務執行

## 2 資產及信息的保護

- 2.1 資產保護
- 2.2 信息保護
- 2.3 個人信息保護

## 3 公司資料和記錄

- 3.1 正確記錄和保管資料及遵守會計準則
- 3.2 遵守公示原則
- 3.3 文件的保管



# 1 工作倫理

## 1.1 利益冲突

KT&G時刻關注職工個人利益與公司利益之間發生或可能發生的所有利害冲突。當發生利害冲突時，KT&G職工應做出對公司最佳的選擇。

### 1.1.1 公開利害冲突可能性

KT&G職工當發現導致或可能導致發生利害冲突時，應立即匯報給所屬部門負責人，或通知倫理經營主管部門。

當職工告知可能產生利害冲突時，所屬部門負責人或倫理經營主管部門應充分審核發生利害冲突的可能性，若認定其可能性較高，應採取或要求採取必要的措施，例如，變更相關職工的職務和職責等。

利害冲突的產生，不僅有可能出現在包括家人、親屬、熟人之間的關係上，還可能出現在該職工曾任職的公司關係等各類領域，因此須時刻予以註意。

### Example

#### · 發生利害冲突可能性較高的情形：

- 聘用職工家人、親屬、熟人時；
- 讓職工的家人、親屬、熟人參與KT&G事業時；
- 讓職工的家人、親屬、熟人就職的或與其有重大經濟利害關係的公司或團體參與KT&G事業時；
- 讓職工曾就職的公司或團體及其代理人參與KT&G事業時。

### 1.1.2 回避經濟利害關係

KT&G職工應避免與競爭公司、商業夥伴、客戶或其他職工發生任何經濟利害關係。

### Example

#### • 可能發生經濟利害關係的情形：

- 在從事與KT&G的競爭公司、合作公司或客戶的交易業務的同時，與該競爭公司、供應商或客戶產生重大經濟利害關係；
- 與競爭公司、合作公司或客戶一起投資同一個企業或設立合資公司；
- 向競爭公司、合作公司、客戶或同事借款或提供貸款；
- 其他違背KT&G利益的經濟活動。

### 1.1.3 職務以外的活動

KT&G職工有義務認真履行在KT&G承擔的職務。因此，KT&G職工不得以營利為目的從事職務以外的其他業務。

## 1.2 禁止內部交易

KT&G全面保護KT&G、商業夥伴、客戶的未公開內部信息。KT&G職工不得利用內部信息交易KT&G或商業夥伴的股票、可轉換公司債券等。並且，不得以上述行為為目的向他人提供內部信息。

※“內部信息”一般是指可以作為投資決策依據的未公開信息，包

括與經營業績、自有股份的取得、增資等財務結構變化、大規模投資、並購、新產品開發或上市、與新商業夥伴簽訂合同等相關的信息。

### Example

#### • 可被視為內部交易的行為：

- 向不參與相關事業的高管及職工公開內部信息；
- 向客戶、合作夥伴、家人或熟人等第三方公開內部信息；
- 在知悉內部信息的情況下，利用該等信息進行股票交易；
- 在知悉內部信息的情況下，勸誘第三者進行股票交易。

## 1.3 反賄賂及反腐敗

KT&G嚴格禁止賄賂及腐敗行為，並遵守各國的相關法律。

### 1.3.1 反賄賂及反腐敗

KT&G職工不得直接或通過第三方向政府機關的公務員、公共企業、公共機關、國際機構職工、其他與公司事業相關的民間部門的個人或團體提供賄賂或不正当財物，且不得承諾或提議此類行為。並且，不得從利害關係人處收取賄賂或要求不正当財物。

### 1.3.2 禁止不正當請托

KT&G職工不得以謀求事業上的利益或待遇為目的直接或通過第三方請托辦理不正當業務。並且，不得接受利害關係人的請托要求。

### 1.3.3 禮物及招待

提供或收受超過業內通常水平的禮物或招待，有可能對公正的業務執行造成影響的，可將其認定為受賄或行賄行為。對於為維護良好的業務關係提供的禮物和招待，各國有不同的法律、文化和慣例，但在任何情況下都應在合法、合理的範圍內進行。

#### Example

##### • 可被認定為賄賂行為的提供禮品和招待的示例：

- 所謂賄賂，包括但不限於提供現金、公司產品、酒類商品、打高爾夫球等招待宴請，也包括過提供交通、住宿上的便利等一切財產性利益；
- 為了迅速完成通常程序或勞務而向公職人員支付的冠以各類名義的費用（例如，加急費）或作為禮物提供的業務促進費等，在大部分國家均被視為賄賂品。

## 1.4 政治活動

KT&G尊重職工表明政治意見，保障其參與投票等政治活動的參與權。但是，在參與政治活動時，應注意以下事項：

- 在參與政治活動時，要明確表示本人並不代表KT&G，且謹代表個人意見而非公司意見；
- 不應代替KT&G捐贈政治贊助金；
- 不應把公司作為開展政治活動的場所；
- 不能因參與政治活動而怠於履行本人的義務或責任，或相應活動不得與本人在公司內承擔的責任產生利益沖突；
- 未經公司的事先批准，KT&G職工在工作時間內不得開展政治活動。

## 1.5 社交媒體的利用

KT&G尊重職工的言論自由。但由於社交媒體上私人領域與業務領域的界限較為模糊，信息傳播性很強，所以為避免因使用社交媒體而對個人或公司造成負面影響，KT&G職工尤其應注意以下事項：

- 在表明可能引發社會爭議的意見時，要明確表示本人並不代表KT&G，且謹代表個人意見而非公司意見；
- 不得對外泄露業務相關信息；  
上傳他人圖片或視頻時，需征得當事人同意；
- 不得非法上傳損害他人名譽或侵犯他人著作權的內容；
- 節制適用社交媒體，避免因過度使用而降低職場上的業務效率。

## 1.6 誠實合法的業務執行

KT&G職工在執行業務時，應根據相關法律和KT&G的公司規章公開透明地執行業務。並且，不得開展任何可能對KT&G產生負面影響的活動。當KT&G職工發現違法行為或違規行為，又或者接到實施該等行為的指示時，應立即告知所屬部門負責人或倫理經營主管部門。

## 2 資產及信息的保護

### 2.1 資產保護

KT&G的所有資產不僅是公司和股東的資產，也是公司能夠可持續發展的必要因素，一定要有效使用，避免被挪用、盜用或以其他任何形式誤用、濫用。

KT&G職工不得為自己或他人的私人利益使用KT&G的資產，且應在執行業務所需的合理範圍內使用和管理公司的資產。

#### Example

**· 為保護公司資產，禁止以下行為：**

- 禁止損壞、貪汙、盜竊、擅自使用、出租、出售公司資產；
- 禁止報銷違反經費處理標準或含有虛假信息的開支申請，或使用公司名義的信用卡；
- 禁止將電話、網絡、PC、服務器、業務系統等公司信息資產或設備用於私人目的。

### 2.2 信息保護

KT&G嚴格管理和保護公司的所有信息，不會以不正當方式獲取或使用包括競爭公司在內的第三方的商業秘密及知識產權。

#### 2.2.1 保護商業秘密及知識產權

KT&G職工應根據相關法律及公司規定保護具有財產價值的所有公司信息。

受保護的公司信息包括但不限於財務信息、研發、專利權、商標權、實用新型權、設計權、著作權等知識產權、產品信息、項目戰略及計劃、價格政策等營銷戰略、並購信息，以及其他事務信息。

#### 2.2.2 保護第三方的商業秘密及知識產權

KT&G職工遵守知識產權相關法律，且僅在擁有正當權限的情況下使用第三方的知識產權。

並且，KT&G職工不會利用竊聽、黑客入侵、提供金錢等非倫理

手段獲取包括競爭公司在內的第三方的商業秘密。根據合同取得第三方的商業秘密時，應確認提供者是否正當擁有相應權限；若已簽訂保密協議，則按照協議使用被提供信息。

#### Example

##### • 保護商業秘密及知識產權的示例：

- 禁止公開新產品規格等未經批准的公司信息；
- 禁止未經批准搬入、搬出辦公自動化設備以及安裝軟件；
- 禁止在公共場所利用保密信息開展業務或隨意擱置包含保密信息的業務資料；
- 禁止泄露和使用曾經就職公司的保密信息。
- 禁止擅自使用未經授權的軟件。

※“個人信息”是指未死亡自然人的相關信息，既包括姓名、身份證號等能夠識別出個人的信息，還包括識別編碼、位置信息、網絡標識符等與其他信息相結合時易於識別個人的信息，以及對上述信息進行匿名化處理的信息等。

## 2.3 個人信息保護

KT&G根據各國的個人信息保護相關法律及KT&G的內部政策，經信息主體的同意等合法程序，在達成正當的事業目的範圍內收集和使用個人信息，並盡全力防止個人信息的非法泄露。並且，如果委托第三方收集或使用個人信息時，公司會要求第三方嚴格遵守相關法律。

## 3 公司資料和記錄

### 3.1 正確記錄和保管資料及遵守會計準則

KT&G透明且正確地記錄並保管與業務相關的交易詳情，並按照普遍認定的會計原則制定所有會計信息。

KT&G不會通過造假、遺漏、擅自篡改等方式故意歪曲交易實質，引發不當或違法的交易，公司按照會計原則，按照符合交易實質的內容來制定和報告所有會計記錄。

### 3.2 遵守公示原則

KT&G根據相關法律及交易所的規定，對股東等利害關係人的決定已造成或有可能造成重大影響的事項予以公示。

KT&G以股東等利害關係人易於接近的方式，適時且公平地公開準確的公示對象信息，且不會只對部分利害關係人提供信息或者只對部分內容進行篩選性披露。

### 3.3 文件的保管

KT&G根據相關法律規定和公司內部規章，在特定期限內將公司管理的所有文件（包括電子文件）保存在指定場所，為盡可能降低商業秘密泄露的潛在風險，若保存期限屆滿，除非存在如訴訟資料等確須保存的特殊事由，其他情況下均應予以銷毀。

# 明智開放的企業

## 4 國內及國際交易

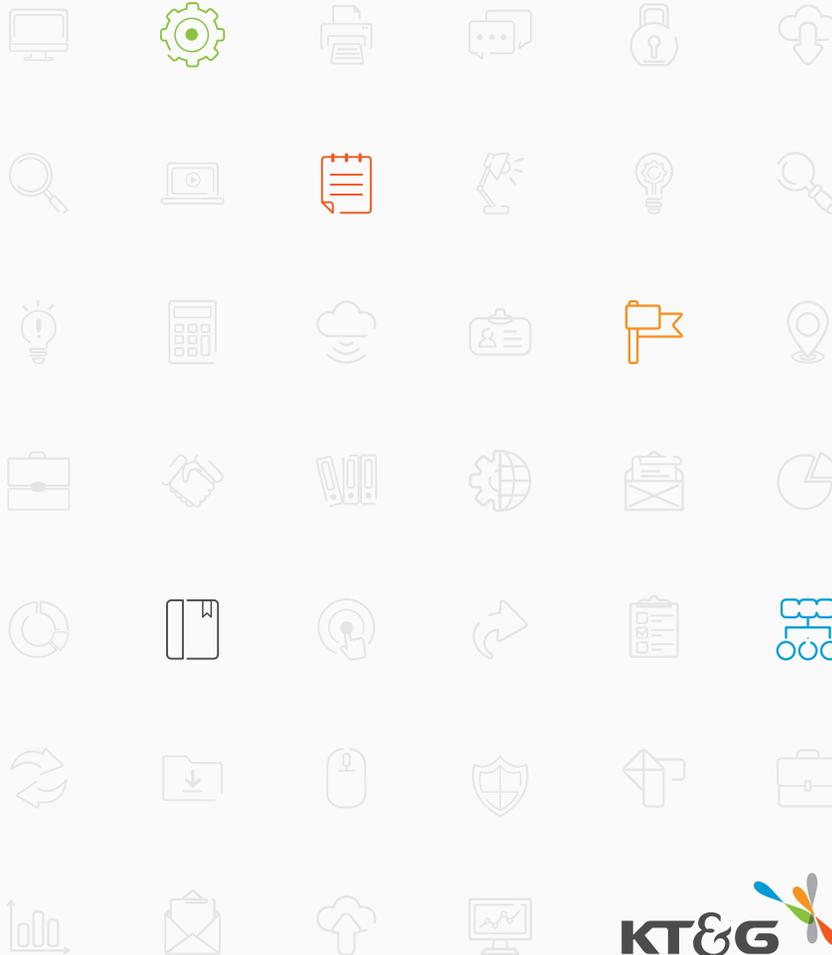
- 4.1 公平交易
- 4.2 供應鏈政策
- 4.3 遵守國際貿易規制
- 4.4 反洗錢及預防逃稅

## 5 銷售及營銷

- 5.1 負責任的銷售及營銷
- 5.2 透明性
- 5.3 遵紀遵規

## 6 研究倫理

- 6.1 負責任的研究與研發
- 6.2 研究的完整性
- 6.3 動物保護



## 4 國內及國際交易

### 4.1 公平交易

#### 4.1.1 公平競爭

KT&G遵守公平交易相關法律，與競爭公司開展自由競爭，與交易對方進行公平交易，以具有競爭力的價格努力向全世界消費者提供最高品質的產品。

#### 4.1.2 與競爭公司的溝通

KT&G的職工應避免與競爭公司進行可能被誤解為違背公正交易或限制競爭的溝通。因公原因不得不接觸競爭公司時一定要時刻提高警惕，在無法確定是否屬於合法行為時，必須事先諮詢所屬公司的合規部門以尋求幫助。

當職工與競爭公司接觸時，應當時刻注意以下事項：

- 除了法律明確允許的情況以外，不參加有可能討論產品價格、生產量等交易條件或敏感信息的正式或非正式聚會。
- 有跡象表明參加的會議系與不當共謀有關時，應明確予以反

對，將反對意見記載於會議記錄後立即離開現場。此後應立即將相應情況報告給合規部門。

- 通過合法方式和程序取得有關競爭公司的信息時，也要明確記錄和保管其來源和獲取原委等事項。

### 4.2 供應鏈政策

KT&G在選擇商業夥伴時，在看重品質、費用、交貨期、可信度、經驗的同時，還會綜合評價倫理、安全、環境、人權等因素。

KT&G堅信確保供應鏈的可持續供給才能保障集團的長期發展。為此，我們要求商業夥伴從事上述活動時定要遵守相關法律，積極建議其盡到社會、環境、倫理方面的各項責任。

負責採購管理或與商業夥伴交流的 KT&G 職工應知悉KT&G有可能因為與之簽訂合同的商業夥伴的違法行為而承擔相應責任。因此，為

保障商業夥伴履行義務，應對其進行定期監測，當發現不符合KT&G標準之行為時，應立即採取相關措施。

#### Example

##### · 對供應商的監測事項：

- 確認供應商是否在保障勞動者的健康和 safety，是否在遵守禁止強制勞動等規定；
- 評估供應商在經營業務時是否考慮環境影響並努力保護生態環境；
- 確認供應商是否與腐敗、走私等非法交易及逃稅、洗錢等違法事件有關。

### 4.3 遵守國際貿易規制

KT&G堅持了解並遵守各國或國際機構實行的進出口管制、貿易限制、禁止通商等法律規制與經濟制裁。關於遵守國際貿易規制，需註意以下事項：

- 禁止輸送違法戰略物資，或向無相關權限人員泄露主要國家機密。
- 正確填寫進出口通關文件（標示原產地、品種分類、適當申報價格等）。

- 遵守對特定國家的貿易與經濟制裁，不與相應國家進行貿易往來或在該國內開展業務。
- 出口前事先確認是否需要獲得許可，必要時進行許可申請程序。
- 禁止以低於正常價格出口或不當獲得政府補助等違法出口行為。

### 4.4 反洗錢及預防逃稅

KT&G遵守各國的反洗錢及反逃稅相關法律規定，不支持對包括洗錢、逃稅、恐怖襲擊等在內的非法活動。

#### Example

##### · 極有可能被認定為非法活動的交易：

- 為躲避申報義務，以低於特定金額的方式進行多次分批交易；
- 異常複雜的交易；
- 與那些因避稅或洗錢而出名的地區有關的交易；
- 向非正常賬戶支付銷售款的交易；
- 向與交易無關的第三方支付貨款或收取貨款的交易。

## 5 銷售及營銷

### 5.1 負責任的銷售及營銷

KT&G努力用正確的方法向消費者宣傳KT&G提供的所有產品，不從事非法的銷售或營銷活動。

為防止違反相關法律規定及公司的營銷政策，KT&G構建並運營合規體系，由合規主管部門持續開展事前審查，培訓職工，檢查相關活動。

### 5.2 透明性

KT&G不向客戶做虛假或誹謗性宣傳。並且不隱瞞重要事實，努力提供透明、準確的產品信息，所有廣告及包裝都遵守相關法律法規。

為建立與客戶的信任關係，KT&G不使用欺騙性的營銷表達方式，通過多種渠道聆聽客戶意見。

### 5.3 遵紀遵規

KT&G在產品的銷售及市場營銷中遵守各國的相關法律規定。KT&G職工在制定、變更銷售及營銷方針時，應充分注意不違反法律法規，如果有任何相關方針存在可能構成違法之顧慮，則必須與合規主管部門進行協商，以尋求合法的對策。

#### Example

##### • 銷售及營銷活動中禁止的事項：

- 禁止對未成年人關於煙草制品有關的銷售與營銷活動；
- 禁止對保健食品、醫藥品、化妝品等的功效進行虛假、誇大宣傳；
- 禁止采用回扣等違法的銷售方式。

## 6 研究倫理

### 6.1 負責任的研究與研發

KT&G開展符合相關法律規定及國家政策的研究與研發活動。KT&G還大幅聘用相關領域專家，滿足相關監管機構的各項要求。KT&G為產品的研究與研發做出以下努力：

- 向所有參加者告知研究的性質、目的等。
- 以合法的方式儲存和管理通過研究獲得的所有信息。
- 為新產品獲得當局批准，準備精煉可靠的數據。

### 6.2 研究的完整性

KT&G堅持研究與研發，努力保障研發數據的完整性與質量。

KT&G充分知曉利害關係人基於科學研發結果相關信息做出重要意思決定，因此KT&G願意為傳達正確客觀的信息而不懈努力。

### 6.3 動物保護

KT&G優先考慮能夠代替動物實驗的方法，並在考慮人類福祉和動物生命尊嚴的情況下進行動物實驗。此時，KT&G以高於相關法律要求的標準，努力踐行對動物的生命保護，保障其安全與福祉。

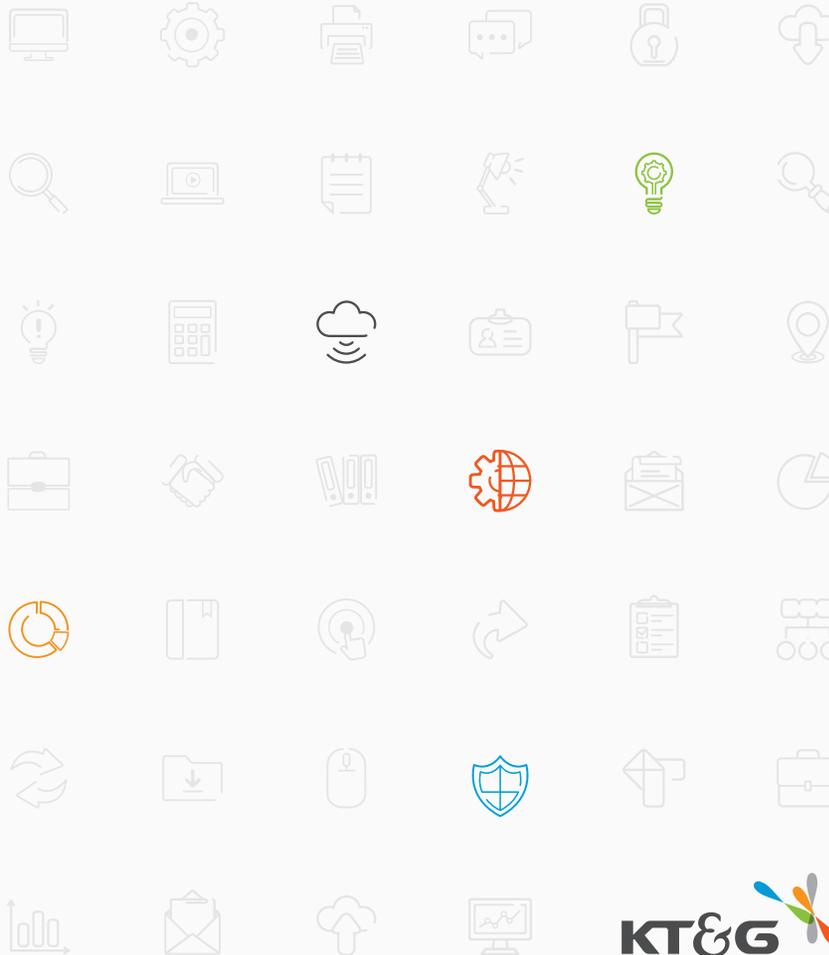
# 攜手共進的企業

## 7 對社會的承諾

- 7.1 環境保護
- 7.2 社會貢獻
- 7.3 重視客戶
- 7.4 尊重股東

## 8 對人權經營的承諾

- 8.1 遵守人權保護政策
- 8.2 禁止職場霸凌及性騷擾
- 8.3 禁止歧視並尊重多樣性
- 8.4 營造安全的工作環境
- 8.5 保障勞動基本權



## 7 對社會的承諾

### 7.1 環境保護

KT&G嚴格遵守相關法律，減少污染物的排放，預防發生環境事故。不僅如此，通過積極的環境保護活動改善環境問題，持續關注應對氣候變化、溫室氣體與廢棄物的管理、產品環保性等問題，確立更高層次的環境經營體系，為保護地區環境盡職盡責。

KT&G在生產和事業設施、物流、流通等經營上的所有流程，以及在公司全部產品和服務等所有層面上努力實踐環境保護。與此同時，也為KT&G的商業夥伴參與環境保護活動而盡最大努力。

### 7.2 社會貢獻

KT&G深知企業的經營活動是以社會為基礎，與社會和諧相處方能實現永續成長。為此，企業為整個社會長遠的積極變化，開展著各式各樣的活動。

KT&G以可持續社會貢獻體系為基礎，結合當地特征運營相關項目，積極支持和參與獎學、福祉、文化、藝術等各項領域，充分知曉作為地區社會成員的責任和義務，為創造可持續社會價值身先士卒。

### 7.3 重視客戶

KT&G 職工站在客戶的角度，不斷創造出對客戶有實際幫助並讓其滿足的價值，並努力遵守與客戶的約定。

為此，KT&G時刻傾聽客戶意見，把客戶作為所有決策和行動的首要標準。另外，通過值得信賴的產品和服務，最大限度地滿足客戶。

## 7.4 尊重股東

KT&G尊重股東的正當要求和權利行使。不僅如此，通過不斷革新的經營和成長戰略，提升企業價值，通過透明的決策和有效的經營活動實現正當利益，追求股東價值最大化。



## 8 對人權經營的承諾

### 8.1 遵守人權保護政策

KT&G作為跨國企業，明確支持旨在於解決勞工相關人權問題進而明確規定行業義務和責任的世界人權宣言(Universal Declaration of Human Rights)、聯合國商業與人權指導原則(UN Guiding Principles on Business and Human Rights)、國際勞工組織公約(International Labour Organization Conventions)的第138號及第182號所確認、並獲得國際認可的各項原則。以此為基礎，KT&G竭盡全力促進內外交流和權利救濟，開展人權經營。

KT&G不以任何理由通過暴力、威脅、監禁等手段強制勞動者從事違背其自由意志的勞動，嚴禁僱傭童工。KT&G也不容忍商業夥伴有強制勞動、僱傭童工等問題，若發現將予以積極應對。

不僅如此，將嚴格遵守有關最低工資、工作時間、休息時間等國際勞工組織（ILO）的公約及各國有關勞動標準的法律規定。

### 8.2 禁止職場霸凌及性騷擾

KT&G保護職工免受暴言、暴力、性騷擾等來自語言、視覺、身體上的不當霸凌。不僅禁止直接性的辱罵和威脅，還禁止一切可能造成受辱感的語言和行動。

KT&G努力營造能對職場霸凌及性騷擾問題自由提出相關意見的環境。嚴厲禁止因舉報職場霸凌、性騷擾或協助相關調查而給予不利待遇或採取報復措施的行為。

#### Example

##### • 屬於職場霸凌及性騷擾的行為：

- 利用職場內地位或關係等產生的優勢，超出業務適當範圍，施加身體和精神上的痛苦，或者惡化工作環境；
- 與對方的意向無關，通過接觸身體、觸摸特定身體部位等行為，給被害人造成性屈辱感或厭惡感，或者因不服從其他要求而給予僱傭上不利待遇；
- 與對方的意向無關，通過肉眼可知的行為造成性羞恥感。

### 8.3 禁止歧視並尊重多樣性

KT&G遵守各國關於禁止歧視的法律規定，將職工、商業夥伴等利害關係人的多樣性作為重要價值，努力營造尊重不同觀點與信念的包容性環境。

KT&G不僅在錄用、晉升、分配、補償、培訓上，而且在與業務有關的所有情形下，都不會以性別、人種、膚色、國籍、宗教、殘疾、年齡、妊娠、兵役、社會身份、政治意見等個人特征為由給予不當的差別待遇。

#### Example

##### • 被禁止的歧視行為：

- 在招聘廣告中提及與職務內容或錄用條件無關的個人特征，或要求在應聘書或面試過程中提供相關信息；
- 將加入工會、妊娠、產假、宗教或性取向等個人特征作為調任或降級的理由；
- 與員工的工作成果或能力無關，根據個人特征恣意給予不平等的薪資或待遇。

### 8.4 營造安全的工作環境

KT&G職工嚴格遵守有關產業安全的法律規定。由此預防自身和同事、商業夥伴、客戶的各類產業災害，積極改善錯誤的慣例和制度，營造安全的工作環境。

#### Example

##### • 實踐安全工作環境的示例：

- 遵守各國產業安全等相關法律規定和公司內部方針；
- 採取排除危險物、安裝安全裝置等最小化職場內危險因素的各項措施；
- 配備足額充分的個人保護裝備，定期檢查是否正常運行。

## 8.5 保障勞動基本權

KT&G保障勞動者的結社權、集體交涉權、集體行動權等勞動基本權。通過這些措施，KT&G為維持和改善勞動條件和提高勞動者的經濟和社會地位做出貢獻。

### Example

#### · 實踐保障勞動基本權的示例：

- 保障符合各國勞動關係相關法律規定的結社自由和交涉權；
- 禁止以加入工會及相關活動等為由給予不利待遇；
- 禁止妨礙工會或妨礙工會成員正當合法行使勞動基本權。