



Дата вступления в силу: 2 июня 2024 г.



Кодекс корпоративного поведения

Обращение Генерального директора

Введение

Что такое Кодекс корпоративного поведения
Зачем нужен Кодекс корпоративного поведения
Применение Кодекса корпоративного поведения
Сообщения о нарушениях
Обязанности руководителей

Образцовая компания

1 Деловая этика

- 1.1 Конфликт интересов
- 1.2 Запрет на участие в операциях с использованием инсайдерской информации
- 1.3 Противодействие коррупции
- 1.4 Политическая деятельность
- 1.5 Использование социальных сетей
- 1.6 Профессиональная этика в текущей деятельности

2 Защита имущества и информации

- 2.1 Защита имущества
- 2.2 Защита информации
- 2.3 Защита персональных данных

3 Учет и отчетность в Компании

- 3.1 Строгий учет и соблюдение стандартов финансовой отчетности
- 3.2 Соблюдение требований о публичном раскрытии информации
- 3.3 Хранение документации

Прогрессивная компания

4 Внутренняя и внешняя экономическая деятельность

- 4.1 Добросовестная деловая практика
- 4.2 Цепочка поставок
- 4.3 Соблюдение правил международной торговли
- 4.4 Противодействие отмыванию денежных средств, полученных преступным путем, и уклонение от уплаты налогов

5 Сбыт и маркетинг

- 5.1 Ответственное отношение к сбыту и маркетингу
- 5.2 Прозрачность
- 5.3 Соблюдение законодательства

6 Этика научных исследований

- 6.1 Ответственный подход к научным исследованиям и опытно-конструкторским разработкам
- 6.2 Добросовестность исследований
- 6.3 Защита животных

Социально ответственная компания

7 Обязательства перед обществом

- 7.1 Защита окружающей среды
- 7.2 Вклад в развитие общества
- 7.3 Ориентация на потребителя
- 7.4 Уважение интересов акционеров

8 Политика в области прав человека

- 8.1 Приверженность принципам уважения прав человека
- 8.2 Притеснения и сексуальные домогательства на работе
- 8.3 Отсутствие дискриминации и уважение этническо-культурного многообразия
- 8.4 Создание безопасной рабочей среды
- 8.5 Гарантии основных прав трудящихся

Обращение Генерального директора

Уважаемые коллеги,

Мы объединены общей целью – вывести Группу KT&G на лидирующие позиции (Global Top-tier) в мире путем создания новой бизнес-структуры и повышения эффективности на основе принципиальной конкурентоспособности и глобальной профессиональности в условиях изменений в мировой бизнес-среде.

Кодекс корпоративного поведения – это руководство, в котором изложены стандарты правильного принятия решений в ситуациях многочисленных вызовов, рисков и неопределенности, с которыми мы сталкиваемся в процессе реализации наших целей и видения. Уделяя приоритетное внимание этическим ценностям в нашей повседневной работе и процессе принятия решений, а также действуя в соответствии с принципами, изложенными в Кодексе корпоративного поведения, мы можем добиться устойчивого роста Группы KT&G, основанного на доверии потребителей, акционеров, заинтересованных лиц и социального сообщества.

Давайте совместно пойдем к успешному позиционированию Группы KT&G на мировой арене на основе Кодекса корпоративного поведения.

Спасибо.

Генеральный директор и президент KT&G

Пан Гёнман

Июнь 2024 г.



Введение

Что такое Кодекс корпоративного поведения

Настоящий Кодекс корпоративного поведения содержит правила и указания КТ&G, позволяющие воплотить в жизнь идею превращения в «образцовую, прогрессивную и социально ответственную компанию».

Зачем нужен Кодекс корпоративного поведения

Настоящий Кодекс корпоративного поведения разработан КТ&G в целях установления стандартов, обеспечивающих соблюдение правовых и этических норм при принятии коммерческих решений, а также в рамках отношений компании с заинтересованными лицами, таких как покупатели, акционеры, конкуренты и партнеры, а также с местными сообществами и обществом в целом.

КТ&G – глобальная корпорация, нацеленная на внедрение изменений и инноваций. Понимая и соблюдая Кодекс корпоративного поведения, все мы сможем обеспечить надлежащее

управление компанией, выполнять свои обязанности перед обществом, а также защитить компанию и себя от потенциальных правовых и социальных рисков на пути достижения устойчивого развития КТ&G.

Применение Кодекса корпоративного поведения

Настоящий Кодекс корпоративного поведения в равной мере распространяется на все текущее руководство и сотрудников КТ&G и ее аффилированных лиц, включая отечественные и иностранные дочерние компании (совместно именуемых «КТ&G» или «Компания»). КТ&G также призывает другие заинтересованные лица, включая свои совместные предприятия и партнеров, принять настоящий Кодекс корпоративного поведения и соблюдать его.

В некоторых случаях стандарты, установленные настоящим Кодексом корпоративного поведения, могут противоречить законодательству или обычаям какой-либо конкретной страны или юрисдикции. В подобных ситуациях подлежат применению

местное законодательство и обычаи, если они предусматривают более жесткие стандарты, чем стандарты, установленные настоящим Кодексом корпоративного поведения. Однако в тех случаях, когда настоящий Кодекс корпоративного поведения устанавливает более строгие стандарты, подлежит применению настоящий Кодекс корпоративного поведения при условии, что он не противоречит местному законодательству или обычаям.

Настоящий Кодекс корпоративного поведения не охватывает все ситуации, которые могут возникнуть в процессе осуществления хозяйственной деятельности. Поэтому KT&G может разработать и использовать отдельные внутренние правила, руководства и политики, дополняющие настоящий Кодекс корпоративного поведения. Кроме того, если кто-либо из членов руководства или сотрудников KT&G столкнется с ситуацией, не предусмотренной настоящим Кодексом корпоративного поведения или соответствующими внутренними правилами, либо с конфликтом этического характера, ему следует проконсультироваться с руководителем своего подразделения или с отделом корпоративной этики, чтобы постараться в любом случае принять решение, соответствующее этическим принципам.

К любому члену руководства или сотруднику KT&G, не соблюдающему настоящий Кодекс корпоративного поведения, могут быть применены дисциплинарные меры, предусмотренные применимыми внутренними правилами или политиками.

Сообщения о нарушениях

Если Вы нарушили настоящий Кодекс или Вам стало известно о каких-либо предполагаемых или фактически имевших место неправомерных действиях или неэтичном поведении, пожалуйста, немедленно сообщите об этом на Горячую линию Вашей Компании или KT&G (www.ktng.com → Unethical Practice Reporting).

Если Вы примите решение сообщить о нарушении, в KT&G Вас внимательно выслушают и окажут поддержку. При проведении Компанией беспристрастного и объективного расследования информация о Вас будет сохраняться в конфиденциальности.

В KT&G строго запрещены любые ответные действия репрессивного характера, наказания или преследования за сообщения о нарушениях корпоративной этики. Любые такие ответные действия репрессивного характера, наказания или преследования будут рассматриваться как прямое нарушение

настоящего Кодекса корпоративного поведения. KT&G считает необходимым еще раз подчеркнуть, что не приемлет никаких действий такого рода.

Обязанности руководителей

Все руководители в KT&G, в том числе руководители, обладающие исполнительными полномочиями, имеют возможность оказывать серьезное влияние на формирование рабочей среды и корпоративной культуры KT&G. Поэтому для руководителей недостаточно просто требовать соблюдения Кодекса корпоративного поведения от своих подчиненных. Руководители должны воспитывать их на личном примере, а значит хорошо знать и всегда соблюдать настоящий Кодекс.

Руководители должны обеспечивать соблюдение настоящего Кодекса корпоративного поведения всеми членами руководства и сотрудниками KT&G. Они также должны поддерживать такую атмосферу в своем подразделении, в которой будут приветствоваться любые вопросы их подчиненных в отношении настоящего Кодекса и сообщения о любых нарушениях настоящего Кодекса, о которых им стало известно или о совершении которых они могут предполагать.

Если Вы являетесь руководителем и получили сообщение о предполагаемом или фактическом нарушении корпоративной этики, Вы должны проинформировать об этом отдел корпоративной этики Вашей Компании и принять меры для защиты лица, сообщившего о нарушении, в том числе проследить, чтобы против него не предпринималось никаких ответных действий с целью его преследования.

В частности, руководители должны помнить, что сотрудник, сообщающий о нарушении, выполняет свой долг сотрудника KT&G и что в случае наличия любых признаков возможного ответного преследования этому нужно уделять самое пристальное внимание.

1
Деловая этика

2
Защита имущества и
информации

3
Учет и отчетность в
Компании

Образцовая

КОМПАНИЯ

1 Деловая этика

- 1.1 Конфликт интересов
- 1.2 Запрет на участие в операциях с использованием инсайдерской информации
- 1.3 Противодействие коррупции
- 1.4 Политическая деятельность
- 1.5 Использование социальных сетей
- 1.6 Профессиональная этика в текущей деятельности

2 Защита имущества и информации

- 2.1 Защита имущества
- 2.2 Защита информации
- 2.3 Защита персональных данных

3 Учет и отчетность в Компании

- 3.1 Строгий учет и соблюдение стандартов финансовой отчетности
- 3.2 Соблюдение требований о публичном раскрытии информации
- 3.3 Хранение документации



1 Деловая этика

1.1 Конфликт интересов

Мы отслеживаем как потенциальные, так и выявленные конфликты между личными интересами сотрудников и интересами KT&G. При наличии конфликта интересов мы должны принимать решения, в максимальной степени соответствующие интересам KT&G.

1.1.1 Раскрытие информации о потенциальном конфликте интересов

При наличии фактического или потенциального конфликта интересов Вы должны как можно скорее обратиться к руководителю своего подразделения или сообщить об этом отделу корпоративной этики.

Получив такую информацию, руководитель подразделения или отдел корпоративной этики установит, имеется ли потенциальный конфликт интересов. Если они сочтут

вероятность конфликта интересов высокой, им следует принять необходимые меры, например, изменить функции и обязанности соответствующего члена руководства или сотрудника, или дать указание о принятии таких мер.

Всегда следует помнить о имеющихся или потенциальных конфликтах интересов, возникающих не только в связи с тесными личными отношениями с членами нашей семьи, близкими родственниками или знакомыми, но и в связи с организациями, где мы ранее работали.

Пример

• Когда высока вероятность возникновения конфликта интересов

- Когда Вы, будучи членом руководства или сотрудником КТ&G, принимаете на работу членов своей семьи, близких родственников или знакомых
- Когда Вы, будучи членом руководства или сотрудником КТ&G, привлекаете членов своей семьи, близких родственников или знакомых к участию в коммерческой деятельности КТ&G
- Когда Вы, будучи членом руководства или сотрудником КТ&G, привлекаете к участию в коммерческой деятельности КТ&G компании или организации, в которых работают или имеют существенную экономическую заинтересованность члены вашей семьи или Ваши близкие родственники
- Когда Вы, будучи членом руководства или сотрудником КТ&G, привлекаете к участию в коммерческой деятельности КТ&G компанию или организацию, где Вы работали ранее, или ее представителя

1.1.2 Недопущение экономической заинтересованности

Мы должны следить за тем, чтобы у нас не возникало экономической заинтересованности в отношении конкурентов, партнеров, клиентов и даже других членов руководства или сотрудников КТ&G.

Пример

• Когда высока вероятность возникновения конфликта интересов

- Наличие существенной экономической заинтересованности в деятельности кого-либо из конкурентов, партнеров или клиентов в случае Вашего участия в сделках КТ&G с таким конкурентом, партнером или клиентом
- Осуществление инвестиций в или создание совместного предприятия с кем-либо из конкурентов, партнеров или клиентов
- Предоставление займов какому-либо конкуренту, партнеру, клиенту или члену руководства или сотруднику КТ&G или получение займов от какого-либо такого лица
- Участие в других видах экономической деятельности вопреки интересам КТ&G

1.1.3 Работа по совместительству

Мы, члены руководства и сотрудники КТ&G, должны добросовестно выполнять свои обязанности в КТ&G. Поэтому совмещение выполнения этих обязанностей в КТ&G с участием в какой-либо иной деятельности, направленной на получение дохода, недопустимо.

1.2 Запрет на участие в операциях с использованием инсайдерской информации

Мы обеспечиваем надежную защиту внутренней информации КТ&Г и наших партнеров и клиентов, которая не является общедоступной. В целях предотвращения инсайдерских сделок запрещается совершать операции с акциями и конвертируемыми облигациями КТ&Г или наших партнеров с использованием инсайдерской информации, а также раскрывать инсайдерскую информацию третьим лицам.

✳ Что такое «инсайдерская информация»?

Под инсайдерской информацией понимается не являющаяся общедоступной информация, которая может быть использована для принятия решения о совершении инвестиций. Такая информация, в частности, включает сведения о финансовом состоянии Компании, приобретении собственных акций, увеличении капитала, крупных инвестициях, предполагаемой сделке слияния и поглощения, разработке или запуске новой продукции и договорах с партнерами.

Пример

• Действия, которые могут рассматриваться как операции с использованием инсайдерской информации

- Раскрытие инсайдерской информации кому-либо из членов руководства или сотрудников КТ&Г, не участвующих в сделке
- Раскрытие инсайдерской информации третьим лицам, например, клиентам, партнерам, родственникам или знакомым
- Покупка или продажа акций (долей) на основании имеющейся в распоряжении инсайдерской информации
- Дача рекомендаций третьим лицам о покупке или продаже акций (долей) на основании имеющейся в распоряжении инсайдерской информации

1.3 Противодействие коррупции

Мы строго запрещаем все виды взяточничества и коррупции и соблюдаем соответствующее применимое антикоррупционное законодательство каждой страны.

1.3.1 Запрет взяток

Мы не должны давать, обещать или предлагать взятки, необоснованные денежные средства или ценные вещи, напрямую или через третьих лиц, государственным служащим, руководителям и сотрудникам государственных корпораций и учреждений, международных организаций или физическим лицам, осуществляющим деятельность в частном секторе, связанном с нашими другими бизнесами. Также мы не должны принимать или вымогать взятки или необоснованные денежные средства и ценные вещи у наших заинтересованных лиц.

1.3.2 Запрет незаконных попыток склонения к совершению каких-либо действий

Мы не должны прямо или косвенно незаконно склонять других лиц к совершению каких-либо действий в целях

получения какого-либо дохода или выгод от бизнеса, равно как и выполнять какую-либо работу в результате незаконных попыток любых заинтересованных лиц склонить нас к выполнению такой работы.

1.3.3 Подарки и представительские мероприятия

Нам следует внимательно относиться к любым действиям по вручению и получению подарков или по организации представительских мероприятий, если они выходят за общепринятые рамки, поскольку это может негативно повлиять на беспристрастность выполнения нами работы. Обмен подарками или представительскими мероприятиями может способствовать установлению прочных и прозрачных деловых отношений. Тем не менее, поскольку стандарты обмена такими подарками или представительскими мероприятиями могут быть разными в каждой стране, мы должны обеспечить совершение всех таких действий в полном соответствии с законодательством.

Пример

• Подарки и представительские мероприятия, которые могут рассматриваться как взятки

- Взяткой могут считаться любые виды предоставляемой и (или) получаемой финансовой выгоды, в том числе денежные средства, продукция КТ&G, спиртные напитки, представительские и развлекательные мероприятия, например, игра в гольф, а также услуги по организации поездок, такие как оплата транспорта и проживания

- Номинальные суммы (например, так называемая «плата за содействие») или небольшие подарки, передаваемые государственным служащим с целью ускорения какой-либо процедуры или оказания услуг, в большинстве стран также рассматриваются как взятка

1.4 Политическая деятельность

Мы уважаем право членов нашего руководства и наших сотрудников на участие в политической деятельности, в том числе на выражение различных политических взглядов и на голосование. При этом, если Вы хотите заниматься политической деятельностью, необходимо иметь в виду следующее:

- Когда Вы участвуете в политических мероприятиях, Вы должны четко обозначить, что Вы не выступаете от имени КТ&G и выражаете исключительно свое личное мнение как физического лица, а не мнение Компании;
- Вы не можете делать никакие политические пожертвования от имени КТ&G;
- Вы не можете заниматься политической деятельностью на рабочем месте и превращать рабочее место в политическую арену;
- Ваша политическая деятельность не должна мешать исполнению Вами служебных обязанностей или приводить к конфликту интересов с Вашими служебными обязанностями;
- Вы можете участвовать в политических мероприятиях в рабочее время только с предварительного разрешения Компании.

1.5 Использование социальных сетей

Мы уважаем свободу выражения мнения членами нашего руководства и нашими сотрудниками. Тем не менее, поскольку в социальных сетях нет четкого разграничения между деловой и личной сферами, а размещение в них информации может вызвать широкий общественный резонанс, мы просим Вас с особым вниманием отнестись к нижеуказанному, чтобы исключить причинение ущерба другим сотрудникам и (или) КТ&Г в результате использования Вами социальных сетей:

- Выражая потенциально спорное мнение, пожалуйста, четко обозначьте, что Вы не выступаете от имени КТ&Г и выражаете исключительно свое личное мнение, а не мнение Компании;
- Следите за тем, чтобы не раскрывать какую-либо информацию служебного характера;
- Для загрузки фото- или видеоизображения других лиц Вы должны получить согласие лиц, изображенных на такой фотографии или в таком видеоролике;
- Вы не должны скачивать незаконный контент, например, контент, носящий клеветнический характер или наруша-

ющий авторские права других лиц; и

- Вы должны проявлять сознательность и не допускать чрезмерного использования социальных сетей в ущерб своим служебным обязанностям.

1.6 Профессиональная этика в текущей деятельности

Мы должны соблюдать применимое законодательство, а также внутренние правила и политики и выполнять нашу работу, следуя принципам прозрачности и открытости. Мы не должны совершать никакие действия, которые могут оказать негативное воздействие на КТ&Г. Если Вам станет известно о незаконном или неправомерном поведении кого-либо из коллег или Вы получите указания о совершении каких-либо подобных действий, Вы должны немедленно уведомить об этом руководителя Вашего подразделения или отдел корпоративной этики.

2 Защита имущества и информации

2.1 Защита имущества

Все имущество KT&G принадлежит KT&G и ее акционерам и является важным элементом устойчивого развития Компании. Такое имущество должно эффективно использоваться и защищаться от незаконного присвоения, кражи и иных видов неправомерного использования и злоупотребления.

Члены руководства и сотрудники KT&G не вправе использовать имущество KT&G в личных целях или в интересах других лиц и должны использовать имущество Компании и управлять им в соответствии с законодательством в объеме, необходимом для исполнения их обязанностей.

Пример

· Действия, запрещенные в целях защиты имущества

- Повреждение имущества Компании или участие в краже, незаконном присвоении либо использовании, сдаче в аренду или продаже такого имущества без соответствующего разрешения
- Получение возмещения расходов или использование корпоративной кредитной карты путем фальсификации данных или в нарушение правил Компании по возмещению расходов
- Использование в личных целях информационных активов или оборудования Компании, в том числе телефонов, интернета, ПК, серверов и рабочих систем

2.2 Защита информации

Мы придерживаемся строгих правил по обработке и защите всей информации КТ&Г. Мы не приобретаем и не используем информацию, составляющую коммерческую тайну, или объекты интеллектуальной собственности третьих лиц, в том числе наших конкурентов, незаконными способами.

2.2.1 Защита коммерческой тайны и интеллектуальных прав

Мы должны обеспечивать охрану всей информации Компании, имеющей материальную ценность, в соответствии с применимым законодательством и внутренними правилами КТ&Г.

К подлежащей защите информации Компании относятся, среди прочего, финансовые данные, данные НИОКР, интеллектуальная собственность, в том числе патенты, товарные знаки, полезные модели и промышленные образцы, информация о продукции, стратегии ведения бизнеса и бизнес-планы, ценовые и иные маркетинговые стратегии, информация о сделках слияния и поглощения и иных корпоративных действиях.

2.2.2 Защита коммерческой тайны и интеллектуальной собственности третьих лиц

Мы соблюдаем все законодательство, регулирующее интеллектуальные права. Мы используем объекты интеллектуальной собственности третьих лиц только при наличии у нас соответствующих законных прав и разрешений.

Мы не используем для получения коммерческой тайны наших конкурентов или третьих лиц такие недобросовестные способы, как хакерство, прослушивание телефонных разговоров или подкуп. При получении на основании договора доступа к информации третьих лиц, составляющей коммерческую тайну, мы должны убедиться в том, что лицо, предоставляющее такую информацию, обладает юридически действительными правами на предоставление такой информации, и использовать полученную информацию исключительно в соответствии с условиями соглашения о конфиденциальности, если оно заключено.

Пример**· Правила защиты коммерческой тайны и прав на объекты интеллектуальной собственности**

- Запрещается несанкционированное раскрытие информации Компании, например, технических характеристик новой продукции
- Запрещается несанкционированный внос/вынос офисной оргтехники или установка несанкционированного программного обеспечения
- Запрещается работа с конфиденциальной информацией в общественных местах или оставление такой информации в таких местах без присмотра
- Запрещается раскрытие или использование конфиденциальной информации компании, в которой Вы ранее работали
- Запрещается несанкционированное использование любого нелегального программного обеспечения

с политикой KT&G и соблюдаем все установленные процедуры, такие как получение согласия субъектов персональных данных и использование данных для обоснованных коммерческих целей. Мы делаем все возможное, чтобы обеспечить защиту персональных данных и предотвратить их незаконное раскрытие. Мы также требуем соблюдения применимого законодательства третьими лицами, осуществляющими сбор или использование персональных данных от нашего имени.

※ Что такое «персональные данные»?

К персональным данным относится любая информация, которая может быть использована для идентификации лица, например, имя или идентификационный номер, а также информация, позволяющая идентифицировать лицо при ее использовании совместно с иными персональными данными, например, сведения о местонахождении и онлайн-идентификатор, и включающая обезличенные данные.

2.3 Защита персональных данных

Мы осуществляем сбор и использование персональных данных в соответствии с применимым законодательством соответствующей страны о защите персональных данных и

3 Учет и отчетность в Компании

3.1 Строгий учет и соблюдение стандартов финансовой отчетности

Мы создаем все условия для точного и прозрачного учета наших коммерческих операций. Вся финансовая и бухгалтерская документация ведется в соответствии с К-МСФО (Международными стандартами финансовой отчетности в Южной Корее) и (или) с иными общепринятыми стандартами финансовой отчетности, в зависимости от конкретного случая.

Мы не фальсифицируем информацию, не скрываем какие-либо сведения и не изменяем произвольно какие-либо данные с целью искажения сути проводимых операций, а также не участвуем в неправомерных или незаконных сделках. Вся наша учетная документация ведется и подается в соответствии с общепринятыми принципами и стандартами финансовой отчетности и точно отражает фактические операции.

3.2 Соблюдение требований о публичном раскрытии информации

Мы осуществляем публичное раскрытие значимой информации, которая оказывает или может оказать существенное влияние на решения акционеров и иных заинтересованных лиц согласно применимому законодательству.

Мы своевременно раскрываем объективную и достоверную информацию, подлежащую публичному раскрытию, и обеспечиваем акционерам и заинтересованным лицам свободный доступ к такой информации. Мы не практикуем раскрытие информации только ограниченному кругу заинтересованных лиц, равно как и частичное или выборочное раскрытие.

3.3 Хранение документации

В соответствии с требованиями применимого законодательства и политик KT&G мы осуществляем ведение и хранение всей документации, ведение которой Компания должна осуществлять, в том числе в электронной форме, в указанном Компанией месте в течение всего срока хранения документации. Документы с истекшим сроком хранения должны уничтожаться в целях минимизации потенциальных рисков, таких как утечка информации, составляющей коммерческую тайну, за исключением особых обстоятельств, например, когда документы необходимы для ведения судебного процесса.



4

Внутренняя и внешняя
экономическая
деятельность

5

Сбыт и маркетинг

6

Этика научных
исследований

Прогрессивная компания

4 Внутренняя и внешняя экономическая деятельность

- 4.1 Добросовестная деловая практика
- 4.2 Цепочка поставок
- 4.3 Соблюдение правил международной торговли
- 4.4 Противодействие отмыванию денежных средств, полученных преступным путем, и уклонение от уплаты налогов

5 Сбыт и маркетинг

- 5.1 Ответственное отношение к сбыту и маркетингу
- 5.2 Прозрачность
- 5.3 Соблюдение законодательства

6 Этика научных исследований

- 6.1 Ответственный подход к научным исследованиям и опытно-конструкторским разработкам
- 6.2 Добросовестность исследований
- 6.3 Защита животных



1

Внутренняя и внешняя экономическая деятельность

4.1 Добросовестная деловая практика

4.1.1 Добросовестная конкуренция

Мы соблюдаем законодательство о добросовестной деловой практике и стремимся поставлять покупателям по всему миру продукцию высочайшего качества по конкурентноспособным ценам в условиях свободной конкуренции и добросовестного ведения дел с торговыми партнерами.

4.1.2 Контакты с конкурентами

Вам, как члену руководства или сотруднику KT&G, необходимо избегать контактов с конкурентами, которые могут быть неправильно восприняты как нарушение законодательства о добросовестной деловой практике или как недобросовестная конкуренция. При необходимости контактов с конкурентами в ходе исполнения служебных обязанностей Вам необходимо всегда проявлять осмотри-

тельность. Если у Вас возникли сомнения в правомерности тех или иных действий, заблаговременно обратитесь за консультацией в отдел комплаенса Вашей компании. В случае любых контактов с конкурентами KT&G Вы должны принимать во внимание следующее:

- Если это прямо не разрешено применимым законодательством, Вам нельзя участвовать в формальных или неформальных встречах, где могут обсуждаться торговые условия, такие как цена продукции и объем производства, либо конфиденциальная информация
- При возникновении подозрения, что на встрече, где Вы присутствуете, может быть достигнут сговор, Вы должны четко заявить о своих возражениях, занести их в протокол и немедленно покинуть встречу. Кроме того, Вы

должны как можно скорее сообщить о случившемся в отдел комплаенса

- Даже если Вы получили информацию о конкурентах законными способами, точно зафиксируйте и сохраните соответствующие сведения, такие как источник и способ получения этой информации

4.2 Цепочка поставок

При выборе партнеров мы прилагаем все усилия, чтобы оценить соответствующие компании по самым разным критериям, таким как качество, стоимость, сроки доставки, надежность, наличие опыта, а также этичность, безопасность, отношение к экологии и правам человека.

Мы считаем, что устойчивые цепочки поставок способствуют долгосрочному развитию Компании. Поэтому мы ожидаем от наших партнеров соблюдения действующего законодательства при ведении бизнеса и рекомендуем им выполнять свои социальные, экологические и этические обязанности.

Члены руководства и сотрудники КТ&G, отвечающие за закуп-

ки или контакты с партнерами, должны быть осведомлены о нашей потенциальной ответственности за нарушения применимого законодательства кем-либо из наших партнеров, с которым у нас заключен договор. Пожалуйста, проводите регулярный мониторинг, чтобы убедиться в исполнении партнерами их обязательств, и оперативно принимайте меры, если Вы заметите, что действия кого-либо из партнеров не соответствуют нашим стандартам.

Пример

• Мониторинг бизнес-партнеров

- Убедитесь, что партнеры соблюдают правила техники безопасности в отношении своих сотрудников и принципы трудового права, такие как запрет принудительного труда
- Оцените, учитывают ли партнеры в своей деятельности воздействие на окружающую среду и стремятся ли они сохранить экосистему
- Проверьте, не причастен ли партнер к каким-либо незаконным действиям, таким как коррупция, контрабанда, уклонение от уплаты налогов, отмывание денежных средств, полученных преступным путем, и т.п.

4.3 Соблюдение правил международной торговли

Мы неизменно соблюдаем применимые правила и постоянно отслеживаем правовые и экономические санкции, налагаемые странами или международными организациями, такие как экспортный (импортный) контроль, торговые ограничения и эмбарго. Просим Вас принимать во внимание следующие ключевые моменты, касающиеся соблюдения правил международной торговли:

- Незаконный экспорт стратегических товаров или раскрытие важных государственных секретов неуполномоченным лицам запрещены
- Тщательно готовьте документы для таможенного оформления импорта (экспорта) (укажите страну происхождения, классификацию товаров, соответствующие декларируемые цены и т.д.)
- Соблюдайте эмбарго и экономические санкции, запрещающие торговлю или ведение коммерческой деятельности с той или иной страной
- Заранее проверьте, требуется ли отдельная экспортная лицензия и при необходимости начните процесс ее

оформления

- Запрещается использовать незаконные экспортные практики, такие как искусственное занижение цен или неправомерное использование государственных субсидий

4.4 Противодействие отмыванию денежных средств, полученных преступным путем, и уклонение от уплаты налогов

Мы соблюдаем международное и внутреннее законодательство о противодействии отмыванию денежных средств, полученных преступным путем, и уклонении от уплаты налогов, не участвуем в схемах отмывания денежных средств и не осуществляем поддержку незаконной экономической деятельности, в том числе уклонения от уплаты налогов, и терроризма.

Пример

• Сделки, которые с высокой вероятностью будут сочтены незаконными

- Сделки, в рамках которых платежи намеренно производятся частями, чтобы избежать подачи официальных уведомлений
- Необычно сложные сделки
- Сделки, связанные с регионами, известными как территории с льготным налогообложением или как места для отмывания денег
- Сделки, по которым покупная цена переводится на нестандартный счет
- Сделки, по которым оплата производится в адрес несвязанного третьего лица

5 Сбыт и маркетинг

5.1 Ответственное отношение к сбыту и маркетингу

Мы стремимся честно представлять покупателям всю поставляемую нами продукцию и не ведем никакой незаконной деятельности в сфере сбыта или маркетинга.

Во избежание любых нарушений применимого законодательства и наших политик о маркетинге наш отдел комплаенса постоянно разрабатывает и внедряет внутренние программы комплаенса, такие как предварительные оценки, тренинги для руководства и сотрудников, а также проводит проверки соответствующей деятельности.

5.2 Прозрачность

Мы не осуществляем недостоверную или недобросовестную рекламу. Кроме того, мы стремимся предоставлять открытую и прозрачную информацию о нашей продукции без сокрытия существенных фактов. Вся наша деятельность по рекламе и упаковке товаров соответствует требованиям применимого законодательства.

Мы не используем вводящие в заблуждение рекламные формулировки, чтобы завоевать доверие покупателей. Мы внимательно отслеживаем мнение наших покупателей через различные каналы.

5.3 Соблюдение законодательства

В процессе сбыта и маркетинга нашей продукции в каждой стране мы соблюдаем все применимое законодательство. При разработке или изменении политики сбыта и маркетинга необходимо проявлять должную осмотрительность, чтобы избежать нарушений применимого законодательства. Если у Вас возникли сомнения относительно соответствия такой политики применимому законодательству, Вы должны обратиться за консультацией в отдел комплаенса, чтобы найти законный и подходящий альтернативный вариант.

Пример

• *Запрещенная деятельность в сфере сбыта и маркетинга*

- Не адресуйте мероприятия по сбыту и маркетингу табачных изделий несовершеннолетней аудитории
- Не рекламируйте медицинские изделия, лекарственные средства или косметические товары, используя недостоверную или преувеличенную информацию об их действии или эффективности
- Не используйте незаконные методы сбыта, такие как откаты

6 Этика научных исследований

6.1 Ответственный подход к научным исследованиям и опытно-конструкторским разработкам

Мы осуществляем деятельность в сфере НИОКР в соответствии с действующим законодательством и политикой соответствующих стран. Мы также привлекаем опытных профессиональных экспертов для выполнения требований регулирующих органов. Применительно к НИОКР в отношении нашей продукции мы также в обязательном порядке:

- информируем всех участников о характере и цели исследований;
- обрабатываем и храним всю полученную в результате исследований информацию в соответствии с законодательством; и
- предоставляем точные и надежные данные для получе-

ния разрешений регулирующих органов на новую продукцию.

6.2 Добросовестность исследований

Мы уделяем большое внимание обеспечению надежности и качества данных, получаемых в ходе постоянно ведущихся нами исследований и разработок.

Учитывая то, что на основании результатов наших научных исследований заинтересованные лица KT&G принимают важные решения, мы неизменно стремимся предоставлять им точную и объективную информацию.

6.3 Защита животных

Мы отдаем приоритет методам тестирования, альтернативным тестированию на животных. Даже в тех случаях, когда исследования проводятся с участием животных, мы стараемся максимально соблюдать баланс между здоровьем и благополучием людей и ценностью жизни животных. При проведении тестирования на животных мы стремимся защитить их жизнь, обеспечить их безопасность и содействовать благополучию животных даже в большем объеме, чем это предусмотрено применимым законодательством.



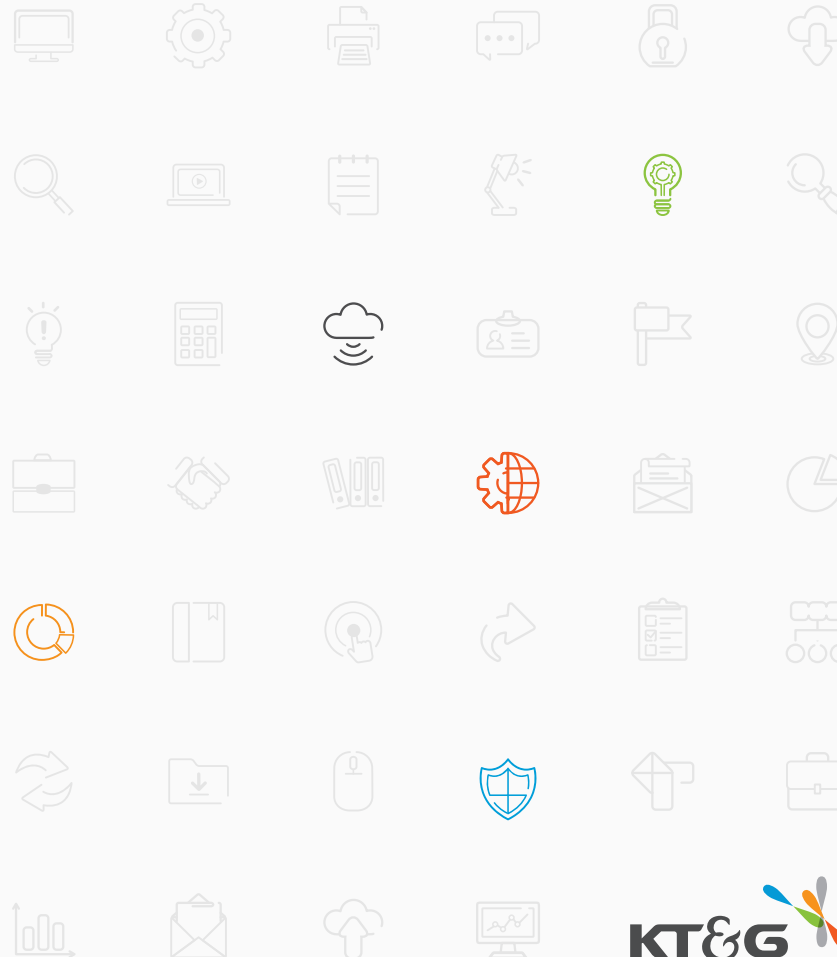
Социально ответственная компания

7 Обязательства перед обществом

- 7.1 Защита окружающей среды
- 7.2 Вклад в развитие общества
- 7.3 Ориентация на потребителя
- 7.4 Уважение интересов акционеров

8 Политика в области прав человека

- 8.1 Приверженность принципам уважения прав человека
- 8.2 Притеснения и сексуальные домогательства на работе
- 8.3 Отсутствие дискриминации и уважение этническо-культурного многообразия
- 8.4 Создание безопасной рабочей среды
- 8.5 Гарантии основных прав трудящихся



7 Обязательства перед обществом

7.1 Защита окружающей среды

Мы выполняем все требования действующего законодательства для снижения выбросов загрязняющих веществ и предотвращения экологических аварий. Кроме того, мы внедрили программу мероприятий по охране и рациональному использованию окружающей среды и ставим своей задачей сохранение местных экосистем. Мы активно занимаемся охраной окружающей среды, участвуем в различных мероприятиях по уменьшению последствий изменения климата, сокращению выбросов парниковых газов и утилизации отходов, а также разрабатываем устойчивую и экологичную продукцию.

Наша деятельность по охране окружающей среды охватывает всю цепочку поставок от логистики до сбыта, включая производственные и административные объекты, а также вопросы воздействия наших товаров и услуг. KT&G и ее партнеры

стараются принимать активное участие в мероприятиях по охране окружающей среды.

7.2 Вклад в развитие общества

Мы считаем, что с момента ее создания любая компания по существу действует в рамках общества, и верим, что KT&G может продолжать свой курс на развитие и ведение бизнеса в гармонии с обществом. Поэтому мы проводим различные мероприятия для осуществления долгосрочных позитивных изменений в сообществах, в которых и для которых мы работаем.

Опираясь на принятые нами принципы социальной ответственности, мы осознаем и выполняем свои обязанности члена местных сообществ, в связи с чем мы реализуем

различные локальные программы, оказываем активную поддержку стипендиальных программ, а также в сфере социального обеспечения, культуры и искусства, стремясь играть заметную роль в повышении общественного благосостояния.

7.3 Ориентация на потребителя

Руководство и сотрудники KT&G неуклонно работают над созданием полезных для потребителей ценностей, которые соответствуют их ожиданиям. Мы стараемся выполнять обещания, данные нами нашим клиентам.

Для этого мы всегда прислушиваемся к мнению наших потребителей и ставим их интересы во главу угла при принятии любых решений и совершении каких-либо действий. Мы хотим, чтобы наши надежные товары и услуги максимально соответствовали ожиданиям наших клиентов.

7.4 Уважение интересов акционеров

Мы уважаем законные требования и права наших акционеров. Посредством прозрачной процедуры принятия решений и эффективного управления мы стремимся максимально учитывать интересы наших акционеров, повышая прибыльность Компании при помощи используемой стратегии развития и постоянного внедрения инноваций.

8 Политика в области прав человека

8.1 Приверженность принципам уважения прав человека

Будучи глобальной корпорацией, KT&G поддерживает признанные на международном уровне принципы прав человека, провозглашенные, среди прочего, Всеобщей декларацией прав человека, Руководящими принципами предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН, Конвенциями 138 и 182 Международной организации труда («Конвенции МОТ»), в которых изложены обязанности предпринимателей по уважению прав человека в сфере труда. Руководствуясь этими принципами, мы делаем все возможное, чтобы улучшить наши программы по соблюдению прав человека, включая продвижение внутренней и внешней коммуникации и средств правовой защиты.

KT&G ни при каких обстоятельствах не принуждает своих сотрудников к труду против их воли посредством насилия,

запугивания или ограничения свободы. Мы также строго запрещаем детский труд. Кроме того, KT&G не приемлет использование принудительного или детского труда нашими партнерами и активно реагирует на любые подобные случаи. KT&G строго соблюдает Конвенции МОТ о рабочем времени, минимальной заработной плате и времени отдыха, а также трудовые нормы, принятые в каждой конкретной стране.

8.2 Притеснения и сексуальные домогательства на работе

Мы защищаем своих сотрудников от словесных, визуальных и физических притеснений, включая словесные оскорбления, физическое насилие и сексуальные домогательства. Равным образом строго запрещены оскорбления и угрозы в адрес

сотрудников, а также слова или действия оскорбительного характера.

Мы стремимся создать условия для того, чтобы сотрудники могли свободно заявлять о случаях притеснений и сексуального домогательства на работе. Строго запрещается создавать неудобства или применять ответные репрессивные действия за сообщения о притеснениях или сексуальных домогательствах на работе или за сотрудничество при проведении соответствующего расследования.

Пример

· Действия, считающиеся притеснением или сексуальным домогательством на работе

- Причинение физической или моральной боли, ухудшение рабочей обстановки при использовании более высокого служебного положения или существующих рабочих отношений, дача указаний, выходящих за рамки служебных обязанностей сотрудника
- Сексуальное унижение или оскорбление другого человека путем физического контакта без его разрешения или сексуальные приставания к сотруднику и его притеснение в случае отказа
- Вызывание у другого человека чувства сексуального стыда из-за недвусмысленных действий, совершаемых без его согласия

8.3 Отсутствие дискриминации и уважение этническо-культурного многообразия

Мы соблюдаем действующее антидискриминационное законодательство каждой конкретной страны. Мы высоко ценим этническое и культурное многообразие наших заинтересованных лиц, в том числе членов руководства и сотрудников KT&G, а также наших партнеров. Мы стремимся создать открытую рабочую среду, где с уважением относятся к различиям в образе мыслей, взглядах и убеждениях.

KT&G не допускает неправомерной дискриминации на основании индивидуальных особенностей, таких как пол, расовая принадлежность, цвет кожи, национальность, вероисповедание, ограниченные возможности, возраст, беременность, служба в армии, социальный статус и политические убеждения, во всех областях, связанных с ведением нами бизнеса, в том числе при приеме на работу, продвижении по службе, назначении на должность, выплате вознаграждения и предоставлении возможностей для обучения.

Пример

• Действия дискриминационного характера, запрещенные в KT&G

- Ссылка на личные характеристики, не указанные в описании вакансии или требованиях к соискателям в объявлениях о вакансии или требования о предоставлении такой информации в заявках о приеме на работу или во время собеседования
- Перевод или понижение в должности на основании личных характеристик, таких как членство в профсоюзе, беременность, уход в декретный отпуск, вероисповедание или сексуальная ориентация
- Установление произвольной и неравной оплаты или льгот на основании личных характеристик, которые не имеют отношения к выполняемой работе или навыкам руководителя или сотрудника

наших коллег, партнеров, клиентов и нас самих, в том числе активно улучшая не соответствующие требованиям методы работы или системы.

Пример

• Способы создания безопасной рабочей среды

- Соблюдение применимого законодательства о технике безопасности каждой конкретной страны и внутренних правил Компании
- Минимизация факторов риска на рабочем месте, например, посредством удаления опасных веществ и установки защитных устройств
- Обеспечение достаточного количества средств индивидуальной защиты и проведение регулярных проверок их использования

8.4 Создание безопасной рабочей среды

Мы, члены руководства и сотрудники KT&G, строго соблюдаем законодательство о технике безопасности. Мы создаем безопасную рабочую среду, принимая меры для предотвращения несчастных случаев на производстве с участием

8.5 Гарантии основных прав трудящихся

Мы гарантируем основные права трудящихся, такие как право на объединение и право на ведение коллективных переговоров и на коллективные действия. Это позволяет нам

обеспечивать и улучшать условия работы, а также экономическое и социальное положение наших сотрудников.

Пример

Практические меры, гарантирующие основные права трудящихся

- Гарантия свободы объединения и права на ведение коллективных переговоров в соответствии с трудовым законодательством соответствующей страны
- Запрет несправедливого отношения к сотрудникам из-за их членства в профсоюзе и участия в профсоюзной деятельности
- Запрет вмешательства в законное осуществление основных прав трудящихся профсоюзом или его членами