



KT&G  
책임있는 조달 정책



KT&G RESPONSIBLE SOURCING POLICY



2025. 8. 7 제정

# KT&G 책임있는 조달 정책

## 개요

주식회사 케이티앤지 (이하 “KT&G”)는 사회와 함께 보다 나은 삶의 완성을 지향하고 지속가능한 미래를 생각하는 상생경영을 이행하고 있습니다. KT&G Responsible Sourcing Policy (이하 “책임있는 조달 정책”) 수립을 통해 KT&G의 비즈니스를 영위함에 있어 지속가능한 산업 생태계 조성을 위한 사회적 책임을 다하고 공급망의 파트너사들과 상생하는 경영에 대한 의지를 실천하며 미래세대와 환경에 미치는 부정적인 영향을 최소화하고 생태계를 건강하게 보존하기 위한 사회적 책임을 다하고자 합니다.

## 목적

KT&G는 공급망에 포함되는 파트너사들이 모든 관련 법규와 규정을 준수하고, 근로자를 존중하고 대우하며, 안전한 근무 환경을 보장하고, 환경에 미칠 수 있는 악영향을 최소화하는 등 윤리적 비즈니스 활동을 수행하기 위해 최선의 노력을 다함으로써 사회적, 환경적, 윤리적 책임을 다하기를 기대합니다. 또한, 공급망에 포함되는 원료 조달 농가 및 그들의 파트너사들도 사회적, 환경적, 윤리적 책임을 다하기를 기대합니다. 이에 KT&G는 본 책임있는 조달 정책(Responsible Sourcing Policy)을 제정하였습니다.

## 적용범위

본 정책은 KT&G 및 KT&G의 국내외 자회사를 포함한 계열회사에 적용되며, KT&G의 공급망에 포함되는 파트너사들이 본 정책 이행에 참여하도록 장려합니다. 또한, KT&G는 지역사회와 NGO 등 여러 이해관계자들을 고려하여 본 정책을 수립하였습니다.

## 적용 원칙

본 정책은 UN, OECD, ILO 등 국제기구의 규범과 EU의 CSRD 및 CSDDD, 한국 법무부와 인권위원회의 지침, 그리고 글로벌 연합체인 RBA 등 국내외 주요 기준들을 반영하였습니다.

## 인권

KT&G는 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), UN 기업과 인권에 관한 이행지침(UN Guiding Principles On Business and Human Rights), UN글로벌컴팩트(UN Global Compact), OECD 다국적기업 가이드라인(OECD Guidelines for Multinational Enterprises) 등의 국제 인권기준과, EU CSDDD(EU Directive on Corporate Sustainability Due

Diligence), EU CSRD(EU Directive on Corporate Sustainability Reporting) 등의 관련 국제법규에 따라 지속 가능한 산업 생태계를 조성하고자 하며, 파트너사들이 위 국제 인권기준과 국제법규를 준수할 것을 기대합니다. 이를 위하여 파트너사들이 규모와 상황에 알맞은 정책과 프로세스를 마련할 것을 권장하며, 이는 아래를 포함합니다.

- 인권존중을 위한 정책공약
- 인권 영향을 식별, 방지, 경감, 설명하기 위한 인권 실사 프로세스
- 파트너사가 야기하거나 원인을 제공할 수 있는 인권 악영향을 교정할 수 있는 프로세스로, 가능한 경우 고충처리 메커니즘 포함

KT&G 파트너사들은 국제적으로 인정되는 모든 인권에 대한 부정적 영향을 식별, 회피하고 그에 대응할 것이 기대되며, 이는 아래를 포함하되 그에 국한되지 않습니다.

## 강제노동 및 인신매매

KT&G는 글로벌 공급망에서 노예제도와 인신매매를 방지하고 근절하려는 모든 법률을 지지하고 있습니다. 인신매매를 포함한 폭행, 협박, 감금, 그 밖의 정신상 또는 신체상의 자유를 부당하게 구속하는 수단으로 근로자의 자유의사에 어긋나는 노동을 강요할 수 없습니다. 또한 근로계약의 불이행에 대한 위약금 또는 손해배상액을 예정하는 행위를 금지하고, 금전대여를 근거로 근로자의 신체를 구속하는 계약을 금지합니다.

## 아동노동

아동노동은 원칙적으로 금지되며, 미성년자의 근로조건과 미성년자 노동 최저 연령기준은 국제 기준과 각국의 노동법을 준수하는 수준에서 정하여야 합니다(다만, 어떤 경우에도 15세 미만의 아동은 근로자로 사용하는 것은 허용되지 않습니다).또한 18세 미만의 근로자에 대하여 아동에게 위험하다고 여겨지거나 아동의 건강, 안전, 또는 윤리에 해를 끼칠 가능성이 있는 업무를 부과하는 것은 금지됩니다.

## 근로시간

각국 법규에 따른 정규, 초과 근로시간 및 휴일 관련 기준을 준수하며, 불가피한 초과근무 발생 시 동일 법규에 따라 초과근로수당을 지급합니다.

## 급여 및 수당

근로에 대한 보상은 근로자와 그 가족의 기본적인 생활상의 수요를 충족시킬 수 있는 수준에서 형성되어야 합니다. 법정 최저기준을 준수하고, 적용되는 법정 요건이 없는 경우 적절한 업계의 표준을 설정하여 그 수준에서 지급하여야 합니다. 또한 급여 공제를 징계의 수단으로 사용하는 것은 금지됩니다.

## 차별금지

인종, 국적, 성별, 성적 지향, 성 정체성, 연령, 학벌, 종교, 지역, 장애, 결혼 여부 등을 이유로 한 모든 형태의 차별이나 괴롭힘은 금지됩니다. 직무에 필요한 자격이나 능력을 갖추고 있다면 고용에 있어서 평등하게 기회가 제공되어야 하고, 동일가치 노동을 수행하고 있는 경우 고용형태에 대한 차별대우 없이 동일한 임금이 지급되어야 합니다.

## 작업장 안전

사고, 질병 및 부상을 방지하기 위해 작업장 내 안전하고 건강한 근로환경이 제공되어야 합니다. 근로자가 필요한 보호장구를 이용할 수 있도록 근로환경이 조성되어 있어야 하고, 그에 필요한 교육을 수행할 것을 권장합니다. 작업 장소의 산업안전보건 관련 위험을 식별·평가하고, 이를 제거하거나 적절하게 관리해야 합니다.

## 집회 및 결사의 자유

노동조합을 설립하고, 가입하고, 선택하는 것은 근로자의 권리입니다. 이러한 권리의 행사를 방해해서는 안되며, 근로자가 조합활동을 한다는 이유로 차별하거나 괴롭히는 행위는 금지됩니다.

## 고충처리

임직원을 포함한 내부 및 외부 이해관계자가 상담 및 신고할 수 있는 제보 채널을 운영해야 합니다. 제보 과정에서 보복에 대한 두려움이 없이 자유롭게 의견을 개진할 수 있도록 제보자의 신원이 보호되어야 합니다.

## 책임있는 광물 조달

KT&G는 광물의 채굴 과정에서 발생하는 인권 유린, 아동노동 착취, 성폭력 등의 인권 침해와 환경 파괴 등 사회 및 환경에 미치는 부정적 영향을 심각한 문제로 인식합니다. 분쟁지역에서 불법적 또는 비윤리적으로 채굴되는 광물에 대해 OECD가 발행한 '분쟁지역 광물의 책임 있는 공급망에 대한 실사지침(OECD 실사지침)'에 따라 분쟁광물을 관리하고, OECD 실사지침에 제시된 5단계 프레임워크에 따라 지속적으로 모니터링합니다.

## 환경

KT&G는 지속가능한 경영과 원료 조달 농가와 의 상생협력 관계를 유지하고자 모든 사업 활동에서 환경 보호를 중요시하고 비즈니스가 중장기적인 관점에서 지속될 수 있도록 노력합니다. KT&G는 파트너사가 자연환경에 미치는 부정적 영향을 최소화하기 위해 다음 사항을 성실히 이행하고 준수할 것을 기대합니다.

## 환경 법령 준수

환경 관련 법령에서 요구되는 모든 환경 인허가를 득하여 최신 상태를 유지하고, 운영 및 신고/보고 요구사항을 준수합니다.

## 환경 관련 요인 점검 및 관리

환경에 영향을 미칠 수 있는 오염물질 배출에 관한 측정 및 관리를 시행하고, 저감방안 등을 통해 오염물질이 환경에 미칠 악영향을 최소화하도록 노력해야 하며, 회사의 규모와 상황에 적합한 환경 관리 제도를 운영합니다.

## 자원순환과 폐기물 발생의 최소화

생산 과정에서 소비되는 자원을 최소화하여 폐기물 발생을 억제하고, 폐기물의 재활용 비율을 높여 나가기 위해 노력하며, 재활용 가능한 포장재 사용을 확대하고, 불필요한 이중 포장을 최소화하는 등 폐기물 발생량을 줄이도록 노력합니다.

## 탄소중립 및 기후 변화 대응

중장기적으로 탄소중립 목표를 정하고 이를 달성하기 위하여 재생에너지 사용 등 온실가스 감축 활동을 확대하며, 이해관계자와의 긴밀한 협력을 통해 기후변화 대응을 실현합니다.

## 생물다양성 보존 노력

제품 생산 과정에서 생물다양성 및 생태계에 미칠 수 있는 영향을 미리 파악하고, 이로 인한 피해를 최소화할 수 있도록 노력하여야 합니다.

## 수자원 관리

제품 생산 과정에서 취수되는 물의 양을 최소화하고, 사업 운영 전반에 걸쳐 물 재활용 비율을 늘릴 수 있도록 노력하여야 합니다.

## 준법 및 실사

KT&G는 공급망 관리 전반의 다양한 분야에서 컴플라이언스 체계를 구축하고 투명성을 강화하여 준법경영을 실천하고자 합니다. KT&G는 파트너사들이 아래를 포함하여 법규준수, 준법감시, 내부통제 지침을 수립하고, 여러 위험 요인을 사전에 파악하여 관련 법규를 준수할 것을 기대합니다.

## 뇌물 수수 및 부패 방지

모든 거래 관계에서 뇌물 및 부패방지와 관련된 현지 법령 또는 국제 표준을 준수하며, 부적절한 의도가 있다고 여겨질 수 있는 금전이나 기타 혜택을 요청하거나 제공하지 않습니다. 또한 사업상 이익 또는 혜택을 얻을 목적으로 직접 또는 제3자를 통하여 부정한 청탁을 하지 않고, 이해관계자로부터 부정한 청탁을 받아 업무를 처리하지 않습니다.

## 지식 재산 및 내부자 거래

회사의 모든 정보를 엄격히 관리·보호하며 사전 승인 없이 기밀 정보를 공개하지 않습니다. 지식재산권을 침해하는 행위가 이루어지지 않도록 유의하며, 관련 법령을 준수하여야 합니다..

## 공정 경쟁

공정거래에 관한 법령을 준수하며, 공정하고 투명한 거래 원칙에 따라 윤리적으로 사업을 영위하기 위해 노력합니다.

## 정직한 마케팅

시장에서 판매되는 제품의 특성과 사용 방법에 대한 정확한 정보를 투명하게 전달하여 소비자의 합리적인 선택권을 보장하고 정직하게 제품을 조달하기 위해 노력합니다.

## 회계 무결성

모든 회계 처리와 재무 보고를 국내외 회계 기준 및 관련 법규를 준수하여 정확하고 투명하게 수행하도록 노력합니다. 관련 자료와 회계 기록은 관련 법령에 따라 일정 기간 보관하고, 외부 감사인의 회계 감사에 적극 협력합니다.

## 제재

각국 또는 국제기구가 시행하는 국제적 제재 및 수출통제 제도를 지속적으로 파악하고 준수합니다. 수출을 위하여 별도의 허가가 필요한 경우, 수출 전 적절한 허가를 받을 수 있도록 하여 관련 제한이나 금지 조치를 위반하지 않도록 노력합니다.

## 규정 준수 모니터링 및 공급망 실사

KT&G는 파트너사에 대하여 공급망 실사를 수행하며, 필요시 제3의 평가기관과 협업하여 실사를 수행할 수 있습니다. 구체적으로,

- ① 국내외 공급망 관련 가이드라인, 평가지표 등을 고려한 실사항목을 확정하고 실사대상을 선정하는 등 계획을 수립하고,
- ② 서면실사 및 현장실사를 통하여 노동 및 인권, 안전보건, 환경, 윤리준법경영, 경영시스템에 관한 실사를 수행하며,
- ③ 실사를 통해 파트너사 리스크를 분석하여 평가 결과 및 개선과제를 도출하고,
- ④ 이와 같이 확인된 리스크와 개선과제를 파트너사에 제출하여 해당 리스크의 개선을 요청하고, 그 이행 여부를 모니터링 하는 절차로 진행됩니다.

모니터링은 정성적, 정량적 지표를 기반으로 수행하며, 연 1회 이상 진행하되, 중대한 변경이 발생하거나, 새로운 리스크 발생 가능성이 합리적으로 인지될 경우 지체없이 수행합니다.